

## POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO – INSTITUTO LIVRES

O Instituto Livres é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que atua desde 2006 de forma efetiva para a transformação da vida de pessoas e comunidades em situação de vulnerabilidade e alto risco.

Nos esforçamos para criar um ambiente inclusivo em todas as nossas frentes, livre de discriminação, assédio, intimidação, vitimização e difamação, onde todos devem ser tratados com justiça e respeito. Apoiamos novos pensamentos e ideias, incentivando o aprendizado e valorizando as diferenças.

Reconhecemos que a valorização da diversidade em nosso ambiente de trabalho e em nossas ações promove a cooperação, inovação e o aprendizado. Em uma sociedade cada vez mais diversa e plural, o respeito mútuo é fundamental para a construção de um ambiente mais igualitário em todos os sentidos.

Em nosso estatuto, no Art. 3º, Parágrafo Primeiro do Estatuto Social está previsto que, no desenvolvimento de suas atividades, o LIVRES deverá cumprir os princípios da legalidade, da imparcialidade, da moralidade, da publicidade, da prestação de contas e da eficiência e não fará discriminação de raça, etnia, cor, sexo, religião, orientação sexual ou de qualquer outro tipo.

O princípio de não discriminação é aplicável a funcionários, voluntários, membros da diretoria executiva, do conselho de administração ou qualquer outra pessoa que esteja de alguma maneira ligada direta ou indiretamente com o LIVRES.

### **Política de Composição e Diversidade do Conselho de Administração**

O Instituto Livres está empenhado em promover a diversidade, a inclusão e a igualdade de representação dentro de nossa organização, inclusive no mais alto nível de tomada de decisão. Reconhecemos que um Conselho de Administração diverso e inclusivo aumenta nossa capacidade de alcançar nossa visão, missão e valores, e promove a inovação e a criatividade no enfrentamento das mazelas sociais em comunidades com baixo índice de desenvolvimento humano no Brasil.

#### **Objetivo:**

O objetivo da Política de Diversidade e Inclusão é garantir uma composição diversificada e inclusiva do Conselho de Administração do Instituto Livres, bem como no quadro de colaboradores, apoiadores e voluntários, contemplando a diversidade em termos de etnia, gênero e formação profissional.

Esta política visa fornecer uma estrutura para identificar, nomear e selecionar indivíduos que contribuam com diversas perspectivas, conhecimentos e experiências para o processo de tomada de decisão.

#### **Critérios de Diversidade:**

- a) **Diversidade étnica:** O Conselho de Administração deve se esforçar para incluir indivíduos de diversas origens étnicas, reconhecendo a riqueza e o valor de diferentes culturas, tradições e perspectivas.
- b) **Diversidade de gênero:** O Conselho de Administração deve zelar pelo equilíbrio e representatividade de gênero, assegurando a igualdade de oportunidades para homens e mulheres contribuirmos para a governança e tomada de decisões da organização.

c) Diversidade de perfis: O Conselho de Administração deve buscar pessoas com diversas formações profissionais, habilidades e expertises, abrangendo diversos setores relevantes para nossas causas, como criança, família, água e sertão.

#### **Nomeações e Processo de Seleção:**

a) Identificação de potenciais candidatos: O Conselho de Administração, com o apoio do Presidente e dos comitês relevantes, buscará ativamente candidatos em potencial que atendam aos critérios de diversidade descritos acima. Esforços serão feitos para alcançar diversas redes, associações profissionais e comunidades para identificar indivíduos que possam contribuir efetivamente para a organização.

b) Avaliação e Seleção: O processo de seleção será baseado em uma avaliação criteriosa das qualificações, experiência, alinhamento dos candidatos com os valores da organização e sua capacidade de contribuir para a diversidade geral do Conselho. A seleção final deve levar em consideração a necessidade de alcançar uma representação equilibrada de diversas perspectivas.

c) Limitações de mandato e planejamento de sucessão: Para garantir a diversidade contínua dentro do Conselho de Administração, serão implementadas limitações de mandato e planejamento de sucessão para facilitar a inclusão de novas e diversas vozes ao longo do tempo.

#### **Treinamento e desenvolvimento:**

O Instituto Livres tem o compromisso de oferecer oportunidades contínuas de treinamento e desenvolvimento para que os membros do Conselho e seus colaboradores aprimorem sua compreensão dos princípios de diversidade, equidade e inclusão. Isso inclui promover a conscientização sobre preconceitos inconscientes, promover a competência cultural e apoiar os membros a se envolverem efetivamente com diversas comunidades.

#### **Monitoramento e relatórios:**

O Conselho de Administração, em colaboração com o Presidente e os comitês relevantes, revisará periodicamente a implementação desta política e relatará o progresso feito na consecução dos objetivos de diversidade. Avaliações regulares serão realizadas para avaliar a eficácia da política e identificar áreas para melhoria.

#### **Divulgação pública:**

Esta política será disponibilizada ao público em nosso site e em documentos organizacionais relevantes, demonstrando nosso compromisso com a promoção da diversidade em nosso órgão superior de gestão.

#### **Engajamento e Colaboração:**

O Conselho de Administração deve envolver e colaborar ativamente com organizações, redes e comunidades externas para promover a diversidade, inclusão e representação equitativa. Parcerias e alianças com organizações que compartilham nosso compromisso com a diversidade e inclusão serão buscadas para aumentar nosso impacto coletivo e promover mudanças sistêmicas.

### **Integração com Valores e Cultura Organizacional:**

Os princípios de diversidade, inclusão e igualdade de representação devem ser integrados à cultura organizacional geral e refletidos em nossas práticas diárias, tomadas de decisão e políticas. Promoveremos um ambiente que respeite e valorize a diversidade, criando oportunidades para participação e contribuições significativas de todos os indivíduos envolvidos com o Instituto Livres.

### **Aprendizagem Contínua e Adaptação:**

O Instituto Livres reconhece que a promoção da diversidade é uma jornada contínua que requer aprendizagem contínua, adaptação e capacidade de resposta às necessidades e dinâmicas em evolução de nossa organização e das comunidades que servimos. Permaneceremos abertos a comentários, buscando ativamente oportunidades de crescimento e melhoria e adaptando nossas políticas e práticas de acordo.

Ao adotar essa política, o Instituto Livres afirma seu compromisso de promover a diversidade e a inclusão em nosso Conselho de Administração e equipe de colaboradores, garantindo uma representação equitativa e aproveitando o poder de diversas perspectivas para avançar em nossa missão de erradicar os males sociais em comunidades com baixo índice de desenvolvimento humano no Brasil.

|   |  |
|---|--|
| Cleber Murilo Pires<br>Diretor Executivo-Financeiro                                 | Juliano Son<br>Diretor Presidente  |
|  |  |