

1 INTRODUÇÃO

O Instituto Livres é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que atua desde 2006 de forma efetiva para a transformação da vida de pessoas e comunidades em situação de vulnerabilidade e alto risco.

As NOSSAS CAUSAS são: crianças, famílias, água e sertão.

Nossa Visão

Ser referência em projetos que cooperam para extinção dos males sociais, transformando vidas por meio de nossos valores.

Nossa Missão

Trabalhar para a extinção dos males sociais em comunidades de baixo índice de desenvolvimento humano no Brasil por meio de ações que inspiram e mobilizam pessoas.

Nossos Valores

Compaixão, Espírito de Cooperação, Inovação Social, Transparência, Sustentabilidade, Compromisso, Excelência e Simplicidade.

Ainda no Art. 2º, Parágrafo Primeiro do Estatuto Social prevê que no desenvolvimento de suas atividades, o LIVRES deverá cumprir os princípios da legalidade, da imparcialidade, da moralidade, da publicidade, da prestação de contas e da eficiência e não fará discriminação de raça, etnia, cor, sexo, religião, orientação sexual ou de qualquer outro tipo.

O princípio de não discriminação é aplicável a funcionários, voluntários, membros da diretoria executiva, do conselho de administração ou qualquer outra pessoa que esteja de alguma maneira ligada direta ou indiretamente com o LIVRES.

Nos esforçamos para criar um ambiente inclusivo em todas as nossas frentes, que trate todos os envolvidos com o LIVRES, livre de discriminação, assédio, intimidação, vitimização e difamação, onde todos devem ser tratados com justiça e respeito. Apoiamos novos pensamentos e ideias, incentivando o aprendizado e valorizando as diferenças. Reconhecemos que diversidade em nosso ambiente de trabalho e nossas ações ganham visibilidade perante a sociedade gerando educação social e aprendizado, assim como, em uma sociedade cada vez mais diversa e plural, respeito mútuo e um ambiente mais igualitário em todos os sentidos.

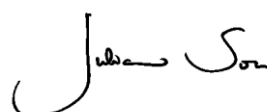
2 NOSSA POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO INCLUI:

1. Na atuação do LIVRES em toda a sua composição de governança, como Conselho de Administração, Diretoria, Conselho Fiscal, Conselho Consultivo, Projetos e ações, ser isento de qualquer preconceito e discriminação de raça, cor, orientação sexual, de gênero, religião, pessoas com deficiência, convicções político partidárias e condição social.
2. O estabelecimento de critérios de seleção aplicados a potenciais colaboradores e voluntários, pautados exclusivamente em necessidades técnicas e habilidades ligadas às posições as quais se pretende.
3. O cultivo de ambientes de respeito e segurança, inclusivos e acessíveis, preservando a diversidade cultural e de pensamento, promovendo leveza e unidade entre os colaboradores e envolvidos em geral.
4. A criação de conduta que valorize a diversidade e a inclusão em todos os sentidos mesmo em momentos de discordância de opinião.
5. A promoção da diversidade em todos os níveis, valorizando os pontos de vista diferentes.
6. O fomento de conversas, encontros, palestras temáticas, eventos motivacionais e de integração, que contribuam na manutenção de relacionamentos saudáveis para ampliação dos conhecimentos e conscientização da diversidade e inclusão a todos os envolvidos.
7. A manutenção de uma comunicação aberta e respeitosa entre todos os envolvidos com o LIVRES independentemente do título ou nível e a criação de mecanismos para reclamações sobre o tema da diversidade.
8. A revisão regular das políticas para que a equidade, a diversidade e a inclusão sejam mantidas adequadas em toda a nossa atuação.

Diretoria.



Diretor Executivo
Clever Murilo Pires



Presidente do Conselho
Juliano Son

3 CONSEQUÊNCIAS POR INFRINGIR ESSA POLÍTICA

3.1 Cada uma das ações de um colaborador (a) importa, portanto, deve estar ciente de que qualquer violação a este “Código de Conduta” pode ter sérias implicações na vida dos atendidos e para a Organização. Assim, o Instituto Livres responderá aos descumprimentos do “Política de Diversidade e Inclusão” conforme considerar apropriado, independentemente da posição, status social ou relação pessoal, de acordo com a legislação nacional e local e/ou as políticas existentes na Organização. As consequências podem incluir ação disciplinar, que poderão chegar à perda de vínculo e possível referência às autoridades nacionais, por exemplo, à polícia ou outros organismos pertinentes.

3.2 Se ficar ciente de qualquer descumprimento desta “Política de Diversidade e Inclusão”, o colaborador (a), sabe que será obrigado (a) a informar sobre o assunto ao superior ou outra pessoa responsável por receber essas informações.

3.3 Compreende que, ao denunciar um possível ou real descumprimento do “Política de Diversidade e Inclusão”, o fará de boa fé e que o Instituto Livres assegurará que não passará por nenhuma situação negativa ou efeitos adversos, como resultado de realizar seu dever de denunciar, ainda que a acusação seja comprovada como falsa posteriormente. No entanto, se, propositalmente, fizer uma acusação falsa ou mal intencionada, também está consciente de que poderá estar sujeito a uma ação disciplinar. Além disso, se for comprovado que tinha conhecimento a respeito da conduta negativa, mas não a denunciou, está ciente de que estará sujeito à ação disciplinar.

3.4 O colaborador (a) e voluntário compreende que a “Política de Diversidade e Inclusão” não pode cobrir todos os aspectos exigidos para uma boa conduta. Assim, concorda que onde houver alguma suspeita, sobre uma possível má conduta ou comportamento preconceituoso ou discriminatório de qualquer forma, que possa levar à Organização ao desprestígio ou a qualquer tipo de prejuízo às crianças, compromete-se a levar a questão ao seu superior.

4.5 Nos casos em que o superior seja a pessoa sob suspeita, os informes deverão ser feitos aos superiores do denunciado e ao “Departamento de RH”.

4 ASSINATURA E COMPROMISSO

4.1 Li, cuidadosamente, e entendo com clareza o “Política de Diversidade e Inclusão”. Estou ciente de que o Instituto Livres espera que eu defenda os valores de comportamento descritos nessa “Política” em todo e qualquer momento.

Aceito integralmente seu contexto e conteúdo. Ao assinar esta “Política”, comprometo-me, conjuntamente com toda a organização do Livres, a adotar e manter a conduta e o estilo de vida necessários como condição prévia para o meu serviço no Livres.

5.2 Recebi e, por meio desta, assino uma cópia deste documento, ciente de que uma cópia do documento assinado será arquivada em meus registros pessoais.

Nome: Clever Murilo Pires

Data: 25/04/2022

Local: São Paulo - SP

Assinatura:

